

Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2019	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2021 T/M 2023	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	3
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	3
DOELSTELLINGEN OP ON-HOLD	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
NIEUWE DOELSTELLINGEN	3
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2021-2023	3
SCOPE 1:	3
SCOPE 2:	4
SCOPE 3 (VOOR ZOVER VAN TOEPASSING):	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	5
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
BIJLAGE:	6
BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder in 2025 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

Evaluatie voorgaande doelstellingen

Is nog niet relevant vanwege de recente opstart CO₂ prestatieladder.

Nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 1% reductie in 2025, 2% in 2026, 3% in 2027 t.o.v. 2024.
- Scope 2 incl. business travel: 0,5% reductie in 2025, 1,0% in 2026, 1,5% in 2027 t.o.v. 2024.

* refererend aan het aantal FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Niet van toepassing gezien recente start, wel gebruiken wij sinds 3 jaar HVO20 en hebben in het voorjaar van 2024 270 zonnepanelen op ons pand in Rijswijk.

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur wind- of waterkracht, voor onze eigen locatie;
- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport;
- Overwegen om HVO100-diesel in te zetten (synthetische i.p.v. fossiele brandstof).

4. Reductiemaatregelen 2025-2027

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projects specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

Opstellen nieuw autobeleid

Er wordt een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel. Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Dit is een organisatie brede maatregel
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we dat deze maatregel voor 85% bijdraagt aan de reductiedoelstelling van scope 1.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - Opstellen nieuw autobeleid: HR met directie stelt momenteel dit nieuwe beleid op waarna directie deze zal accorderen. Hier is nog zo'n 2 maanden voor nodig;
 - Uitrol autobeleid: HR zal het autobeleid daarna implementeren waarin we 'logischerwijs' in 4-5 jaar het wagenpark hebben vervangen naar dit nieuwe beleid. Afhankelijk van de inhoud van het beleid zit hierin ook een financieel component voor ons als organisatie i.v.m. stimulering van duurzamere voertuigen of andere vormen van vervoer;
 - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Wekelijkse bandenspanning controle

Wekelijkse controle van de bandenspanning uitvoeren.

- Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.
- deze maatregel voor 10% bijdraagt aan de reductiedoelstelling van scope 1.
- Dit is een organisatie brede maatregel
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - In toolbox extra onder de aandacht brengen om de bandenspanning te laten controleren; de werkplaats attenderen op deze werkwijze
 - Jaarlijkse evaluatie van dit verwarmingsbeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Verwarmen met airco

Er wordt zoveel mogelijk verwarmd met de airco's. Alle ruimtes hebben een eigen airco dus kan naar persoonlijke wens worden ingesteld.

- Deze maatregel heeft betrekking op het gasverbruik in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het stroomverbruik in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- We verwachten dat deze maatregel voor 5% bijdraagt aan de reductiedoelstelling van scope 1.
- Dit is een organisatie brede maatregel
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - In toolbox extra onder de aandacht brengen dat de ruimtes verwarmd dienen te worden middels de airco's.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit verwarmingsbeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Scope 2 incl. business travel:

De besparingsmogelijkheden voor scope 2 zijn minimaal door recente renovatie van het pand. Zo is elke ruimte uitgerust met eigen airco, LED verlichting en bewegingssensoren. Om toch het stroomverbruik verder omlaag te krijgen: wordt er ingezet op energiebeheer van apparatuur

Apparaten worden zo min mogelijk in stand-by modus gezet en helemaal uitgeschakeld.

- Deze maatregel heeft betrekking op het elektraverbruik in scope 2.
- We verwachten dat deze maatregel voor 60% bijdraagt aan de reductiedoelstelling van scope 2.
- Dit is een organisatie brede maatregel
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - In toolbox extra onder de aandacht brengen dat apparatuur bij geen gebruik niet op stand-by moet maar echt uitgeschakeld dient te worden. Denk aan printers, schermen etc.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit verwarmingsbeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Vreugdenhil BV	Pagina 4 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan	Datum: 11-09-2025

Het energie beheer op pc's verder geoptimaliseerd.

- Deze maatregel heeft betrekking op het elektraverbruik in scope 2.
- We verwachten dat deze maatregel voor 40% bijdraagt aan de reductiedoelstelling van scope 2.
- Dit is een organisatie brede maatregel
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - Bedrijfsleider vraagt ICT leverancier om pc's zo in te stellen dat bij inactiviteit de energiebespaarmodus automatisch geactiveerd wordt.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit verwarmingsbeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties, dit zijn geen bergingsbedrijven omdat er geen andere CO₂ gecertificeerd zijn. Transportbedrijf van der Meijden (CO₂ prestatieladder niveau 3) & CH Dekker transport (CO₂ prestatieladder niveau 3).

Vanuit deze vergelijking blijkt dat wij met onze organisatieomvang met vergelijkbare maatregelen aanhaken bij de CO₂ prestatieladder.

Echter zijn wij het eerste bergingsbedrijf dat zich certificeert op de CO₂ prestatieladder daarmee zijn wij een koploper in onze branche.

Onze maatregelenlijst laat zien dat wij tevens zowel B- als C-maatregelen geïmplementeerd hebben.

Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen, waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

** Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregelenlijst.*

6. Ondertekening directie / hoger management
Sigi van Duijvenboden27-10-2025
datum ondertekening

Operationeel directeur Vreugdenhil BV
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D04a. Maatregellijst
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Vreugdenhil BV	Pagina 6 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan	Datum: 11-09-2025